

РАССМОТРЕНО  
на заседании педагогического  
совета  
(протокол от 16.06.2025  
№ 7)

ПРИНЯТО  
на Общем собрании работников  
ГБОУ ЛНР "Ясли-сад №129  
"Березка"  
(протокол от 10.06.2025  
№ 8)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГБОУ ЛНР "Ясли-  
сад №129 "Березка"  
от 16.06.2025  
№ 15-0



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ ПРИНЯТИЯ РАБОТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ**  
**ОРГАНИЗАЦИИ МЕР ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ЛЮБОЙ ВОЗМОЖНОСТИ**  
**ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В**  
**ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ**  
**РЕСПУБЛИКИ "ЯСЛИ-САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 129**  
**"БЕРЕЗКА"**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке принятия работниками образовательной организации мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями) и приказа Министерства образования и науки Луганской Народной Республики от 19.11.2024 № 1264-од «Об осуществление мероприятий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении руководителей государственных учреждений Луганской Народной Республики, подведомственных Министерству образования и науки Луганской Народной Республики».

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения Луганской Народной Республики «Луганский ясли-сад №100» (далее – Организация), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащие, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг

выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками организации и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Организации.

## II. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации.

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Организации положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов Организации и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Организацией.

## III. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## IV. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и

порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Руководителем Организации из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

4.4. Рассмотрение представленных сведений осуществляется специально создаваемой для этого Комиссией по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в состав которой включаются: руководитель Организации, председатель первичной профсоюзной организации.

5.1. Настоящее Положение рассматривается на педагогическом совете образовательной организации, принимается на Общем собрании работников образовательной организации, утверждается приказом по образовательной организации и вступает в силу с момента его утверждения.;

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение рассматривается на педагогическом совете образовательной организации, принимается на Общем собрании работников образовательной организации, утверждается приказом по образовательной организации.

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмене настоящего Положения.